



Atelier du manager de managers

PUBLIC

Manager de managers
Chef de projet - transverse
Manager rattaché à un CODIR-
COMEX

PREREQUIS

Expérience managériale
confirmée
Être à l'aise avec les outils
digitaux

MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation-Action
Partage avec ses pairs

- Utilisation d'outils
d'autodiagnostic
- Analyse de situations, jeux de
rôles, entraînements, partage de
bonnes pratiques
- Accès à une plateforme digitale

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Échange en amont de l'atelier
pour identifier vos besoins
- Questionnaires
- Études de cas
- Bilan de ses axes de progrès
- Plan d'actions à déployer

CONCEPT DE LA FORMATION

A partir d'une problématique identifiée par le stagiaire en situation managériale, l'atelier doit permettre de prendre du recul sur ses pratiques, les analyser et identifier des solutions nouvelles et opérationnelles à expérimenter.

EXEMPLES D'OBJECTIFS INDIVIDUELS DE FORMATION

- Fédérer ses équipes autour de la stratégie d'entreprise
- Piloter des équipes et des collaborateurs dont je ne suis pas le manager
- Convaincre un CODIR
- Gagner en agilité face aux changements
- Monter en compétences pour encadrer d'autres managers
- Challenger sa posture pour évoluer vers une posture de Manager coach

Ces objectifs seront individualisés après un échange avec le participant en amont pour mieux définir ses besoins

EXEMPLES DE THEMATIQUES POUVANT ETRE ABORDEES

COMMUNICATION ET COORDINATION

- Faciliter la communication et la coordination **entre plusieurs services**
- Être **convaincant** et force de persuasion lors de mes interventions en CODIR – COMEX

MANAGEMENT ET LEADERSHIP

- Manager des **équipes projets** qui ne me sont pas rattachées vers un objectif commun
- Gagner en **agilité dans sa posture managériale** dans un environnement **incertain**
- Développer ses capacités **d'influence** et d'alliance interne pour promouvoir ses projets
- Evoluer vers une posture de **manager coach**
(4 jours – tarif « nous consulter »)

GESTION DE LA PERFORMANCE

- Identifier et mettre en œuvre des actions correctives en cas de **déviatio**n par rapport aux objectifs
- Faire grandir mes équipes vers un stade de développement **performant et collaboratif**

ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

- Favoriser l'**engagement** et la motivation des équipes
- Adopter un style de **leadership** adapté et impliquer les collaborateurs dans le processus de prise de décision

GESTION DU CHANGEMENT

- Accompagner les équipes dans les processus de **changement**
- Gérer la **résistance** au changement et favoriser l'adhésion aux nouvelles initiatives

Pour aller plus loin, nous consulter



1 350 €HT
par personne



4 à 6
participants



3 jours



Planification tout au long de
l'année